

**ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ  
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΜΕΤΑΞΥ 1/1/2019 ΕΩΣ 31/12/2022**

**1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ**

Η συλλογική σύμβαση να έχει διάρκεια 4 χρόνια, δηλαδή από 1/1/2019 έως 31/12/2022.

**2. ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

(α) Ενσωματώνεται το δικαίωμα υπηρεσίας σε όλους τους μισθούς των υφιστάμενων υπαλλήλων της ξενοδοχειακής βιομηχανίας με την ακόλουθη μέθοδο:

- Στον τελευταίο μισθό (βασικός μισθός + ΑΤΑ) του κάθε υπαλλήλου προστίθεται ο μέσος όρος του δικαιώματος υπηρεσίας που ο ίδιος λάμβανε κατά τα τελευταία δύο ημερολογιακά έτη και πλέον ο μισθός αυτός είναι ο προσωπικός μισθός του συγκεκριμένου υπαλλήλου.
- Στον υπολογισμό του μέσου όρου της μονάδας για τον κάθε υπάλληλο λαμβάνονται υπόψη οι μήνες κατά τους οποίους ο υπάλληλος λάμβανε δικαίωμα υπηρεσίας σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση.

(β) Αναθεωρούνται όλες οι κλίμακες μισθοδοσίας της υφιστάμενης συλλογικής σύμβασης με την ενσωμάτωση του δικαιώματος υπηρεσίας στον βασικό μισθό που αναφέρεται στην υφιστάμενη συλλογική σύμβαση και με την προσθήκη της ΑΤΑ. Το δικαίωμα υπηρεσίας υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας τον βασικό μισθό και ΑΤΑ της αντίστοιχης κλίμακας με ποσοστό 27,5%. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από τα πιο πάνω αντικαθιστά τον μισθό του θα ισχύει πλέον για κάθε κλίμακα μισθοδοσίας που αναφέρεται στη συλλογική σύμβαση.

γ) Το δικαίωμα υπηρεσίας καταργείται (προσχέδιο Κανονισμών που επισυνάπτεται ως παράρτημα 1).

**3. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

παραχωρηθούν οι ακόλουθες μισθολογικές αυξήσεις:

(i) Για το 2019 να παραχωρηθεί αύξηση 0,5% από 1/1/2019. Για την περίοδο από 1/1/2019 μέχρι και την 31/12/2019, η αύξηση θα δοθεί σε εφάπαξ ποσό.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις όπου οι εργοδότες έχουν αποδεδειγμένα παραχωρήσει αυξήσεις σε υπαλλήλους τους για το 2019, πέραν από τις προβλεπόμενες μισθολογικές αυξήσεις που αναφέρονται στην υφιστάμενη Συλλογική Σύμβαση, αυτές θα συνυπολογισθούν κατά την καταβολή των αυξήσεων για το 2019.

(ii) Από 1/1/2020 να παραχωρηθεί αύξηση ύψους 1,5%

(iii) Από 1/1/2021 να παραχωρηθεί αύξηση ύψους 1,5%

(iv) Από 1/1/2022 να παραχωρηθεί αύξηση ύψους 2%

**4. ΓΙΟΡΤΕΣ / ΑΡΓΙΕΣ**

Για την 1/1/2022, η εργασία κατά τις γιορτές/αργίες, να αποζημιώνεται επιπλέον με μισό ημερομίσθιο, δηλαδή η συνολική αποζημίωση να είναι 1:2,5, (προσχέδιο Κανονισμών επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1).

## 5. ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ

Από την 1/1/2022, η εργασία κατά την Κυριακή, να αποζημιώνεται με 25% επιπλέον μερομίσθιο για όλες τις Κυριακές.

## 6. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ευθυγραμμίζονται οι σχετικοί Κανονισμοί έτσι ώστε το δικαίωμα των υπαλλήλων σε πρόθεσμία δύο μηνών για την ένταξή τους στο Ταμείο Πρόνοιας να ισχύει κατ' έτος (προσχέδιο Κανονισμών που επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1).

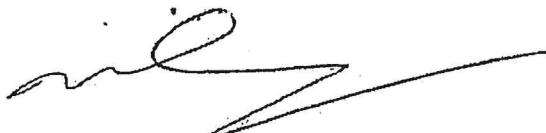
## 7. ΕΚΔΟΣΗ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

Να ισχύσουν κατώτατοι μισθοί με ενσωματωμένο το δικαίωμα υπηρεσίας (προσχέδιο Διατάγματος που επισυνάπτεται ως Παράρτημα 2).

## 8. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλλουν ποσοστό 1% για σκοπούς ευημερίας των εργαζομένων (προσχέδιο Κανονισμών που επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1).

Για τον ΠΑΣΥΞΕ,



Χάρης Λοιζίδης  
Πρόεδρος

Για τον ΕΞΕΚ-ΣΤΕΚ,




Ακης Βαβλιώτης  
Πρόεδρος

Για την ΟΥΞΕΚΑ-ΣΕΚ,



Μίλτος Μιλτιάδου  
Γενικός Γραμματέας

Για την ΣΥΞΕΚΑ-ΠΕΟ,



Λευτέρης Γεωργιάδης  
Γενικός Γραμματέας

Στην παρουσία της  
Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας  
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,



Ζέτα Αιμιλιανίδου  
Υπουργός

18/12/2019

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ (θα τύχει Νομοτεχνικού Ελέγχου)

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΙΔΡΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2019

Κανονισμοί δυνάμει των Άρθρων 19 και 20

Ν. 34(Ι)/2019

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από τα άρθρα 19 και 20 του περί της Ρύθμισης της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμου του 2019, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Κ.Δ.Π. 136/1972  
Κ.Δ.Π. 215/1978  
Κ.Δ.Π. 254/2002  
Κ.Δ.Π. 277/2002  
Κ.Δ.Π. 126/2016

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 2  
των βασικών  
κανονισμών

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2019 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1972 έως 2016 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1972 έως 2019.

2. Ο Κανονισμός 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με τη διαγραφή του πιο κάτω ορισμού:

«δικαίωμα υπηρεσίας» σημαίνει οιαδήποτε προσθήκη εις τους λογαριασμούς πελατών αντί φιλοδωρήματος ή ως χρέωσιν δι' υπηρεσίαν·»

(β) με την αντικατάσταση του ορισμού «Νόμος» με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

Ν. 34(Ι)/2019 «Νόμος» σημαίνει τον περί της Ρύθμισης της Ίδρυσης και Λειτουργίας Ξενοδοχείων και Τουριστικών Καταλυμάτων Νόμο του 2019 όπως εκάστοτε ισχύει·»

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
12 των βασικών  
κανονισμών

3. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με τη διαγραφή της πιο κάτω φράσης από την υποπαράγραφο (β) της παραγράφου 1Α:

«(συμπεριλαμβανομένων των μονάδων)»

(β) με τη διαγραφή της πιο κάτω φράσης από την παράγραφο (3):

«και εν ουδεμία περιπτώσει αφαιρείται εκ του ποσού των δικαιωμάτων υπηρεσίας των πληρωτέων εις τους λοιπούς εργοδοτούμενους.»

(γ) με τη διαγραφή της πιο κάτω φράσης από την παράγραφο (5):  
«, άλλ' ούτως ώστε να μη λαμβάνηται υπ' όψιν οιονδήποτε ποσοστόν δικαιώματος υπηρεσίας»

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
13 των βασικών  
κανονισμών

4. Ο Κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:  
(α) με τη διαγραφή της πιο κάτω φράσης από την παράγραφο 1:  
«και του ποσού δικαιώματος υπηρεσίας του καταβληθέντος εις τούτον κατά την διάρκεια του μηνός όστις προηγήθη τής πληρωμής:»

(β) με τη διαγραφή της επιφύλαξης της παραγράφου 1.

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
14 των βασικών  
κανονισμών

5. Ο Κανονισμός 14 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:  
(α) με τη διαγραφή της πιο κάτω φράσης από την υποπαράγραφο (α) της παραγράφου 1:  
«το αναλογούν ποσοστόν δικαιώματος υπηρεσίας»

(β) με τη διαγραφή της υποπαραγράφου (β).

Διαγραφή  
των Κανονισμών  
15, 16 και 17 των  
βασικών  
κανονισμών και  
αναρίθμηση των  
Κανονισμών 18  
έως 26.

6. Οι Κανονισμοί 15, 16 και 17 των βασικών κανονισμών διαγράφονται και οι Κανονισμοί 18 έως 26 των βασικών κανονισμών αναριθμούνται ως Κανονισμοί 15 έως 23.

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
25 των βασικών  
κανονισμών

7. Ο Κανονισμός 25 των βασικών κανονισμών, ο οποίος αναριθμήθηκε σε 22 δυνάμει του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών, τροποποιείται με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της παραγράφου 2 αυτού με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

Νοείται ότι η γνωστοποίηση της πρόθεσης των εργοδοτούμενων για ένταξη στο Ταμείο Προνοίας γίνεται για έκαστο έτος εντός περιόδου δύο (2) μηνών εφόσον ο εργοδοτούμενος έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες απασχόλησης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία.

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
26 των βασικών  
κανονισμών

8. Ο Κανονισμός 26 των βασικών κανονισμών, ο οποίος αναριθμήθηκε σε 23 δυνάμει του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών, τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου 2 αυτού με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(2) Εργοδοτούμενος ο οποίος εργάζεται κατά τις γιορτές /αργίες που καθορίζονται στην παράγραφο (1), δικαιούται αποζημίωση πέραν του κανονικού ημερομισθίου, ένα (1) επιπλέον ημερομίσθιο και από την 1η

Ιανουαρίου 2022 ενάμιση (1,5) επιπλέον ημερομίσθιο το οποίο είτε θα αποζημιώνεται σε χρήμα είτε θα του παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο: Νοείται ότι ο ελεύθερος χρόνος θα πρέπει να παραχωρηθεί μέχρι το τέλος Μαρτίου του επόμενου έτους και σε αντίθετη περίπτωση θα αποζημιωθεί χρηματικά.»

Προσθήκη νέου Κανονισμού στους βασικούς κανονισμούς.

9. Οι βασικοί Κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, αμέσως μετά τον Κανονισμό 26 ο οποίος αναριθμήθηκε σε 23 δυνάμει του Κανονισμού 6 των παρόντων Κανονισμών, του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

«Εισφορές για την Ευημερία των Εργοδοτούμενων

24. (1) Κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως εισφέρει για κάθε εργοδοτούμενο ο οποίος έχει συμπληρώσει έξι μήνες υπηρεσία στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, ποσοστό ύψους ένα τοις εκατόν (1%) επί του βασικού μισθού όπως αυτός ορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 13 για σκοπούς ευημερίας των εργοδοτούμενων

(2) Η διαχείριση των εισφορών που καταβάλλει ο εργοδότης διέπεται από τις διατάξεις του περί Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου όπως εκάστοτε ισχύει και από άλλες Νομοθεσίες που διέπουν το θέμα αυτό και προϋποθέτει τη συγκατάθεση του εργοδοτούμενου και η κατανομή γίνεται όπως συμφωνείται μεταξύ των μερών.

N.125(I)/2018

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Ο ΠΕΡΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟΣ (Κεφ. 183)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 3(1) (θα τύχει Νομοτεχνικού Ελέγχου)

Κεφ. 183  
Συνοπτικός  
Τίτλος

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του εδαφίου (1), του άρθρου 3 του περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Νόμου (Κεφ.183) και με βάση την Συμφωνία που έχει επιτευχθεί στην ξενοδοχειακή βιομηχανία αποφασίζει τα ακόλουθα:

Ερμηνεία

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Κατώτατων Μισθών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία Διάταγμα του 2019.
2. Στο παρόν Διάταγμα, τα καθήκοντα κάθε επαγγελματικής Κατηγορίας η οποία εμφανίζεται στην Στήλη 1 στον Πίνακα Ι, καθορίζονται από τον ίδιο τον τίτλο του επαγγέλματος του υπαλλήλου όπως επίσης και την παραδοσιακή και συνήθη πρακτική των καθηκόντων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.
3. (1) Ο κατώτατος μισθός και ο ωριαίος μισθός για κάθε επαγγελματική κατηγορία ορίζεται στον Πίνακα Ι του παρόντος Διατάγματος.  
  
(2) Οι μισθοί που αναφέρονται στον Πίνακα Ι περιλαμβάνουν πέραν του βασικού μισθού, την ΑΤΑ και το δικαίωμα υπηρεσίας. Στον πιο πάνω μισθό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα του υπαλλήλου ή χρηματική αποζημίωση για εργασία σε ημεραργία (6<sup>η</sup> ημέρα).  
  
(3) Οι μηνιαίοι μισθοί του πιο πάνω πίνακα αφορούν εργασία 38 ώρες εβδομαδιαία σε 5νθήμερη βάση.  
  
(4) Οι μισθοί για το υφιστάμενο προσωπικό στην ξενοδοχειακή βιομηχανία για κάθε επαγγελματική κατηγορία οι οποίοι εμφανίζονται στην Στήλη 1 στον Πίνακα Ι θα πρέπει, εφόσον είναι χαμηλότεροι, να αναπροσαρμοστούν ανάλογα. Το ίδιο ισχύει και για τις περιπτώσεις όπου ο μισθός περιλαμβάνει άλλα ωφέληματα ή τυχόν αποζημίωση ημεραργίας (6<sup>η</sup> ημέρα).  
  
(5) Η συγκεκριμένη εργασία για τις επαγγελματικές κατηγορίες αμείβεται τουλάχιστον με τον μισθό που αναφέρεται στην αντίστοιχη επαγγελματική κατηγορία που αναφέρεται στον Πίνακα Ι.  
  
(6) Το παρόν Διάταγμα δεν εφαρμόζεται για τους φοιτητές των Ξενοδοχειακών Σχολών οι οποίοι στα πλαίσια των σπουδών τους απασχολούνται για λόγους πρακτικής εξάσκησης στα ξενοδοχεία.
4. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ την 1.1.2020.

Έγινε στις ..... 2019

## ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

	Στήλη 1	Στήλη 2	Στήλη 3
A/A	Επαγγελματική Κατηγορία	ΜΗΝΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΩΡΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	870	5,28
2	Πόρτερ/Υπάλληλος βαλιτσών με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	935	5,68
3	Βοηθός υπάλληλος υποδοχής με υπηρεσία μέχρι 3 μηνών	870	5,28
4	Γκρουμ/Υπάλληλος υποδοχής	935	5,68
5	Υπάλληλος υποδοχής Β	1070	6,50
6	Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
7	Βοηθός τραπεζοκόμος μπαρ με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
8	Υπάλληλος μίνιμπαρ	1070	6,50
9	Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
10	Βοηθός Τραπεζοκόμος με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
11	Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία μέχρι 6 μηνών	900	5,47
12	Μαθητευόμενος κουζίνας με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
13	Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία μέχρι 6 μήνες	900	5,47
14	Μαθητευόμενος ζαχαροπλαστικής με υπηρεσία πέραν των 6 μηνών	1040	6,32
15	Καμαριέρα/ης με υπηρεσία μέχρι 3 μήνες	920	5,59
16	Καμαριέρα/ης με υπηρεσία πέραν των 3 μηνών	970	5,89
17	Καθαρίστρια/ης	970	5,89
18	Υπάλληλος πλυντηρίου	960	5,83
19	Υπάλληλος πισίνας	960	5,83